

## **POLITICA AZIENDALE DI SOSTENIBILITA', RESPONSABILITÀ SOCIALE, ETICA, AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA**

D-EFFE adotta condotte e comportamenti responsabili e sostenibili nel rispetto di tutti i requisiti legali applicabili.

A tal fine la “politica per la qualità” si arricchisce e si completa con la “politica aziendale di sostenibilità, responsabilità sociale, etica, ambientale e di salute e sicurezza” che costituisce l’indirizzo al quale tutte le persone che lavorano sotto il controllo della Società sono tenute a conformarsi nello svolgimento delle proprie mansioni e costituisce il quadro di riferimento per la pianificazione e gestione delle proprie attività con consapevolezza verso i propri obblighi.

### **Diritti umani e condizioni di lavoro**

Il rispetto, la promozione e la protezione dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e la garanzia di condizioni di lavoro dignitose per tutti i dipendenti e per tutte le parti interessate rappresentano per noi un valore importantissimo e ci impegniamo pertanto a:

- Garantire il rigoroso rispetto dei diritti umani e trattare i dipendenti in modo equo in relazione a salari, orari di lavoro, benefici anche ascoltando i lavoratori e le loro esigenze
- Non fare ricorso all'utilizzo di lavoro infantile (età al disotto dei limiti legali) e tutelare il lavoro minorile
- Non fare in nessun caso ricorso a lavoro forzato o obbligatorio
- Garantire la libertà di associazione e contrattazione collettiva
- Garantire che non vengano messe in atto discriminazioni o molestie sul luogo di lavoro
- Rispettare tutte le leggi, regolamenti e contratti applicabili al rispetto dei diritti umani e alle condizioni di lavoro.

### **Etica aziendale**

L’etica e l’integrità sono fondamentali per il successo sostenibile e la fiducia di tutte le parti interessate e pertanto ci impegniamo a rispettare i più alti standard etici e a promuovere una cultura di trasparenza, responsabilità e rispetto reciproco e ci impegniamo pertanto a:

- Adottare principi di etica aziendale in termini di integrità, onestà e correttezza
- Prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione, estorsione e concussione
- Tutelare la privacy dei lavoratori e di tutte le parti interessate. Impiegare i dati e le informazioni esclusivamente per lo scopo previsto rispettando la sfera privata di tutte le persone, trattando ogni persona con rispetto indipendentemente dal sesso, dal colore della pelle e dal credo religioso, non tollerando alcuna discriminazione

- Mettere a disposizione degli Enti governativi preposti la documentazione che divulghi dati e informazioni completi, precisi, accurati e puntuali
- Non effettuare attività antitrust (es. accordi per fissare i prezzi, boicottare specifici fornitori o clienti, scambiare informazioni sensibili sulla concorrenza, limitare la produzione o la vendita di prodotti, adottare pratiche commerciali disoneste, ecc.) ed in generale osservare le regole che garantiscono una concorrenza equa
- Lavorare insieme per il bene comune evitando di prendere decisioni basate su interessi personali evitando ogni tipo di conflitto di interessi, effettivo, potenziale o anche solo apparente
- Evitare di impiegare o servirsi di prodotti o materiali contraffatti e rispettare la proprietà intellettuale
- Controllare che le esportazioni rispettino le restrizioni applicabili al commercio internazionale
- Rispettare tutte le leggi, regolamenti e contratti applicabili all'etica aziendale.

### **Ambiente e Cambiamento Climatico**

Il cambiamento climatico è una delle principali sfide del nostro tempo con implicazioni significative per l'ambiente, l'economia e la società. Per questo motivo valutiamo e monitoriamo in che misura il cambiamento climatico è un fattore per noi rilevante in termini di impatti diretti e/o indiretti e se le nostre parti interessate hanno requisiti in tal senso e ci impegniamo pertanto a:

- Promuovere l'innovazione aziendale tecnologica anche al fine di ridurre le emissioni in atmosfera di gas serra e migliorare l'efficienza energetica facendo ricorso, se e per quanto possibile, all'impiego di energie provenienti da fonti rinnovabili
- Adottare tutte le cautele necessarie a ridurre il consumo di acqua e contenere l'inquinamento dell'aria
- Predisporre, verificare e mantenere i presidi necessari alla gestione di sversamenti
- Approntare idonei piani di emergenza ed eseguire esercitazioni finalizzate a preparare la risposta all'emergenze di carattere ambientale
- Gestire la raccolta differenziata dei rifiuti adottando misure di contenimento dell'impiego di imballaggi non riutilizzabili
- Rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili alla tutela e alla protezione dell'ambiente.

### **Salute e Sicurezza sul lavoro**

La Società considera la salute e la sicurezza sul lavoro un valore imprescindibile e un elemento prioritario della propria attività. L'obiettivo dell'azienda è prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, collaboratori e visitatori e ci impegniamo pertanto a:

- Garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e delle altre parti interessate valutando tutti i rischi e adottando le possibili misure di prevenzione e protezione necessarie per eliminare o minimizzare i rischi
- Formare e informare tutto il personale sui rischi presenti sul luogo di lavoro e sulle misure e sui comportamenti da adottare per lavorare in sicurezza
- Assicurare la messa a disposizione dei dispositivi di prevenzione e protezione necessari
- Predisporre i luoghi e i posti di lavoro nel rispetto dei principi di ergonomia sul lavoro
- Assicurare che tutte le macchine e impianti siano conformi ai requisiti di sicurezza applicabili garantendone il mantenimento tramite una adeguata attività di manutenzione e definendo piani di intervento e di aggiornamento
- Ridurre quanto più possibile l'impiego di prodotti chimici, valutarne la pericolosità prima dell'acquisto, gestirne accuratamente l'impiego nel rispetto delle prescrizioni delle schede di sicurezza adottando le necessarie precauzioni e misure di tutela e idonei dispositivi di protezione e protezione
- Predisporre, verificare e mantenere i presidi necessari alla prevenzione e alla lotta agli incendi e al primo soccorso
- Approntare idonei piani di emergenza ed eseguire esercitazioni finalizzate a preparare la risposta all'emergenze
- Rispettare tutte le leggi, regolamenti e contratti applicabili alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

### **Segnalazioni e protezione contro le ritorsioni**

La Società garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate in modo riservato, che siano adottate misure tempestive per affrontare le problematiche evidenziate e che chi segnala in buona fede non sia soggetto a ritorsioni di alcun tipo e ci impegniamo pertanto a:

- Sensibilizzare i lavoratori a segnalare eventuali discriminazioni, violazioni, trattamenti o comportamenti anomali, fenomeni sospetti senza timori di ritorsioni
- Perseguire ogni violazione o tentativo di violazione da parte di un qualsiasi soggetto appartenente all'azienda a norma del contratto collettivo nazionale del lavoro e delle leggi vigenti.